

融入企业文化，“十讲”安全生产

生产部 徐德文

蓝天公司从成立至今，历经了市场的严峻考验，度过了艰苦的创业阶段，终于迎来了现在的快速增长时期。如何做大做强，迎接新的挑战？首要的是生产与文化的有机融合，与企业理念相通，这样才能精诚团结，紧密配合，各显神通，实现发展。融入文化抓生产重在“十讲”。

讲认识。企业文化是筋骨、是灵魂、是力量、是斗志。公司生产和企业文化不是两张皮而是有机的统一。因此，必须重视部门员工的思想教育工作，通过开会强调、适时开展批评与自我批评活动以及谈心交心的方式，总结经验教训，指出问题，找出差距，提出要求，统一思想认识，使大家能尽快融入公司，承担起各自的工作任务。认识到自身不足，跟上公司的步伐，确保部门步调与公司要求保持高度一致，逐步扭转过去遇到问题等公司、靠公司来解决处理的思想，督促大家主动思考、主动谋划解决问题的方法，早日形成主人翁意识。

讲履职。切实履行职责，做到各司其职，各负其责。严格按照公司的要求明确部门工作任务，注重过程检查督促，及时解决处理问题，从而提高执行能力。重点体现在过程、时间节点上的控制，以结果为导向，向公司奉献成果。

讲规矩。没有规矩不成方圆。制度面前人人平等，辨别主观和客观因素，分清轻重利害关系，讲究方法和策略，采取制度化加人性化的管理方式。对触犯公司制度的现象坚决查处，重罚不饶。

讲配合。加强业主、职能部门、审计、设计、监理等部门的联系沟通，积极开展配合工作，为部门工作创造良好环境；正确处理协调好公司、部门、员工之间的分工协作关系，求大同存小异，统筹兼顾推进各项工作。

讲质量。树立“质量品牌”意识，实施精

品战略。以所有项目必须拿到奖杯为目标。坚持质量标准，严肃工艺纪律，严格按规范和图纸施工，杜绝使用不合格材料，狠抓施工过程控制，及时处理质量隐患，推行程序化、规范化、标准化管理理念，敢为人先，树立蓝天品牌，力争早日成为湖北省优秀建筑商。

讲安全。抓责任、重落实，开展安全教育培训，及时进行技术交底，加大安全防护措施力度。深化“安全第一，预防为主”的安全生产意识，注重事前控制，加大施工过程中监督检查、整改落实力度，讲究过程防控。严惩违规违章操作和野蛮指挥行为，确保实现安全生产目标。

讲成本。注重成本控制，加强合同管理。设定目标，制定计划，狠抓采购管理。规范材料设备调拨程序，严把物资采购质量、价格、数量关，严把申报次数、申报时间节点关，遏制无序的报、批、购、供、收、发等局

面，节约材料设备周转成本，控制材料变更签证，养成施工完成签证完成的习惯；合理控制费用，加强施工进度控制，节约管理成本，走精细化管理的道路，实现公司利益最大化。

讲进度。严格按照公司总控进度计划，通过月进度任务书的方式分解总进度计划，明确工作任务，督促施工进度，严厉查处消极怠工和找客观原因推脱任务现象，保证总控进度计划如期实现，确保公司顺利履行总包合同义务。

讲文明。抓好现场文明施工，从现场实际规划入手，坚持高标准严要求，优化改善施工环境，确保现场安全文明、整洁有序，打造出蓝天建筑文明施工品牌。

讲廉洁。大力弘扬清正廉洁之风，干干净净做事，明明白白做人，从严防分向利益人吃、拿、卡、要的不良行为，树立蓝天建筑浩然正气。



公司积极参加市“慈善一日捐”活动，在十堰市“慈善一日捐”活动启动仪式上，董事长郭彬代表公司捐款。



外出考察



员工体检



员工郊游

爱生活 爱蓝天

经营部 张辉

当岁月的洗礼把我带到如今的而立之年，当时光的印记编写着我成长的历程，我努力寻找那支藏于心中最纯真的笔杆，用展望的心态写下：我爱生活。

当城市的喧嚣无息的唱响每个人的期盼，当夜晚的宁静悠长的抒发出对明天的希冀，我不经意感叹人生的酸甜苦辣，用积极的正能量写下：我爱生活。

当工作引领着我一步步甩开少年的轻狂，当青春燃烧的余烟呐喊着曾经的梦想，我毅然果敢的循平带着余温的关怀，用感恩的情怀写下：我爱蓝天。

当蓝天建筑跨开豪迈的步伐稳步向前，当一栋栋高楼屹立在美丽的车城大地，我自豪的找到蓝天人崇高的价值理念，用深切的赞美写下：我爱蓝天。

无论未来的生活是否有惆怅，无论行业的前景是否有迷茫，我们总会坚定的喊出内心的声音：我爱生活，我爱蓝天。

据说，人与猩猩的基因差异只有2%，可正是这微小差异让人成为万物之灵。其实人与人之间的差异也不是很大，只要你多付出2%的努力，就能更优秀。

●多2%的自信，获得珍惜。有自己的个性、专长，不要为迎合、讨好他人而改得跟别人一样。喜欢自己的与众不同，勇敢走自己的路，建立自我品牌，别人自然会因你的独特而珍惜你。

●多2%的主动，更有干劲。“老板逼我多思考”与“我要主动思考”，两者行为一样，但动机不同，做事的感觉也不一样。“追求”的比例高，凡事主动，会更开心；“被要求”的比例高，就没那么起劲。不要感叹工作困难，只要转念，将比例调整好，就能从工作中找到快乐，比那些“抽一鞭子走一步”的人发展更好。

●多2%的谦逊，看到转机。遇到难相处的同事、

脾气不好的老板，要记住8个字：“看他的坏，学他的好”。他凭什么骄傲？因为他的技术比所有人都好。他凭什么指挥大家？因为他有发现团队问题的能力。

学习别人的优点，要比闷头生气来得好。●多2%的用心，受人欢迎。一个员工拨打在外出差的经理的手机，总也打不通。他想可能是手机没电了，就给经理充了100元。后来经理公开表扬了他，说当时自己的手机确实没电了，谁也联系不上，这100元可谓“雪中送炭”。多用点关心别人，就完全与众不同。

●多2%的观察，激发创造力。打开五官，对世界多点感受力，会注意到更多细节。某位同事受欢迎，就想想他说话为啥让人那么舒服；看娱乐节目哈哈大笑，不妨思考这个节目创意何在；逛街看到可爱的茶杯，想想它有什么特别的元素。多一点点观察、思考和感受，会激发创造力。（摘自《生命时报》）

想成功 只需多2%努力

蓝天建筑

十堰蓝天建筑工程有限公司主办 2014年9月30日 星期二 第3期 (总第5期) 内部资料 免费赠阅

企业理念·以至诚为道 以至仁为德

经营宗旨·重人才 拓市场 重管理 保质量

企业精神·锐意进取求创新 仁爱守信求共赢

企业价值·持续为社会、为企业和员工创造更大财富

和昌国际城 D30 号楼开工建设

7月9日，备受全体员工瞩目的“和昌国际城 D30 号楼”正式开工。公司董事长郭彬、甲方代表、监理公司代表和公司全体员工及项目班组长参加了开工典礼。工程位于十堰市浙江路，建筑高度98.2米，地下4层，地上28层，属一类高层建筑。建筑结构安全等级二级，总建筑面积152181.35m²。（齐园园）



蓝天建筑公司 市人大领导视察

8月13日，市人大常委会副主任杨永生等领导一行5人深入蓝天建筑公司就《湖北省优化经济发展环境条例》贯彻落实情况开展调研。杨主任一行视察了公司办公环境和建设项目，听取了公司

董事长郭彬对企业发展情况的汇报和对落实《湖北省优化经济发展环境条例》的建议。下午，杨主任等领导在三丰公司召开建筑企业座谈会，对十堰建筑业发展提出了要求和期望。（陈鑫全）



蓝天建筑被授予安全生产标准化企业

8月29日，在省市建筑工程安全质量施工现场观摩会上，我公司被国家安全生产监督管理总局授予安全生产标准化企业（建筑施工）。（陈鑫全）



蓝天建筑被授予“2012—2013湖北省守合同重信用”企业

7月18日，湖北省工商局、湖北省企业信用促进会联合授予十堰蓝天建筑工程有限公司等湖北省第十二届（2012—2013年度）“守合同重信用”企业。据悉，根据《湖北省合同监督条例》和《湖北省行政机关归集和披露企业信用信息试行办法》的规定，湖北省工商局、湖北省企业信用促进会在全省开展

了湖北省第十二届（2012—2013年度）“守合同重信用”企业认定活动。经各市州工商局初审推荐，省工商局、省企业信用促进会共同审核，综合湖北省“守合同重信用”企业评价系统评价打分、省工商局门户网站和省企业信用促进会网站公示、征求省直相关部门意见等方面的情况后而授牌。（陈鑫全）

蓝天建筑荣获十堰市文明单位称号

6月21日，中共十堰市委、市人民政府《关于2012—2013年度精神文明创建系列表彰的决定》授予十堰蓝天建筑工程有限公司为“十堰市文明单位”。公司全体员工将珍惜荣誉，再接再厉，

共谋发展，再创佳绩。以先进典型为榜样，进一步解放思想，开拓创新，锐意进取，以扎实有效的精神文明创建活动，引领中华美德新风尚，为建设区域性中心城市、推动十堰转型跨越发展作出新贡献。（陈鑫全）

蓝天建筑被评为十堰市 A 级建筑企业

日前，笔者从市住建委获悉，十堰蓝天建筑工程有限公司被评为十堰市 A 级建筑企业。据悉，十堰公布 2013 年度十堰市城区建筑业企业信用等级评定结果，21 家企业被评为 A 级，111 家企业被评为 B 级，23 家企业被评为 C 级。

去年，市住建委制定《十堰市建筑业企业信用等级评定暂行办法》，从企业管理、市场行为、质量安全状况等方面对企业进行量化评分，并按分值将信用等级分为 A、B、C 三个等级。连续两年被评为 C 级的企业，市属企业降低资质等级或吊销资质证书，外来企业直接清出十堰建筑市场。（陈鑫全）

公司40余人参加省市建筑工程安全质量施工现场观摩会



8月29日下午,蓝天建筑公司中层以上干部、项目班组长一行40余人参加了全市建筑工程安全质量施工现场观摩会。观摩了风水水齐乐业城和百强学府花园两个建筑工程施工现场,大家深受受益匪浅。

会议要求,全省建筑质量安全管理工作要做到“一个强化、两个必、三个继续、四个严控”。即进一步强化对保障性安居工程质量安全管理工作重要性的认识;对存在质量安全问题必做到零容忍、对建设程序的履行与监管必做到零懈怠;继续严格落实各方责任、狠抓质量安全执法检查、加强监管机构及业务建设;严格控制规划管理、施工图设计、建筑材料和竣工验收等四个关口。建立和完善质量创优激励机制,落实优质优价、优质优先激励政策,全面推进建设工程质量管理标准化工作。要突出隐患排查治理,实现安全生产两项指标双下降。严防死守,形成建筑安全生产的高压态势,确保今年安全生产目标实现。标本兼治,继续深化安全隐患排查治理。严格执法,严厉打击建筑施工非法违法行为。要扎实开展安全生产标准化考评,强力提高文明施工水平,形成过程控制、持续改进的安全管理机制。



项目管理之我见

一、施工前期准备

●项目组建后,由项目经理主持召开项目部会议,介绍项目成员,明确项目成员分工(明确各自责任、义务);介绍项目概况、施工难点、施工重点;明确项目的目标和指标(质量目标、工期目标、安全目标、文明施工目标、成本控制目标、环境保护目标、服务目标)。

●根据项目分工,立即开展现场部署→施工图纸会审→招投标文件交底→编制工程签证部位目录→施工班组选定工作→签订劳务分包合同→按施工图纸进行工程量核算编制材料总计划→编制施工作业指导书及施工总进度计划→编制各分项工程质量、

各项机械应按施工平面规划部署,不得任意侵占场内道路,各类机械、机具均应符合安全操作规范,验收合格,定人定机,项目部监督检查;施工现场的用电线路、用电设施的安装和使用必须符合安装规范和安全管理规程,并按施工组织设计进行架设,严禁任意拉线接电;严禁在施工现场内大小便。

●施工计划管理:根据总进度计划及公司每月的计划要求,编制详细的月计划、周计划。施工进度计划一经确认,必须严格执行,若因部门或个人原因影响了施工进度时,将根据情况给予处罚。根据施工组织设计及总材料用量结合施工进度计划,严格按照公司规定申报机具、材料计划,并针对机具、材料申报准确率设置奖惩制度。

●成本控制管理:办公用品、业务费用开支控制;劳务班组劳务费用控制;机械设备采购、租赁、维修保养管理;材料采购、收发、使用管理;劳保管理;材料浪费处罚制度等做到事前有计划、事中有监督、事后有奖惩。

●资料管理:认真填写施工记录、施工日志,验收评定资料必须与施工同步;编制质量、安全技术交底并在相应工序开工前向班组长宣贯并负责督办检查;收集进场材料的出厂检验报告,合格证,并按要求组织材料复检并收集复检报告;配合做好工程签证;做好各项验收资料。

三、竣工验收及维修管理
●工程收尾阶段时,立即进行资料收集、整理,进入工程交工验收准备阶段。

●配合项目经理部做好交工验收工作,并协助完成竣工资料交接工作。

●配合经营部门完成工程劳务结算及竣工决算工作。

●认真做好善后维修服务工作。

安全技术交底。
二、施工管理
●施工过程控制:严格执行交底制、三检制、关键、特殊工序编制,针对性较强的专项施工方案指导施工、不合格工序控制,制定相应的质量奖惩制度等措施进行管理。
●安全管理:设置安全管理机构,制定安全生产责任制,执行安全技术交底制度,制定相应的安全奖惩制度,制定安全事故处理办法。
●现场文明施工管理:科学组织施工;现场必须严格按照平面规划落实执行,不得私自乱搭、乱建;施工现场作业环境应保持整洁,垃圾、废料应及时清除,做到“工完料尽、工完场清”;



项目巡检



项目例会

浅谈工程预算的准确性

经营部 陈发民

工程预算是工程项目中的一个重要环节,它是编制施工计划,确定工程项目投资,签订施工合同,进行招投标及竣工结算的重要依据。它是根据设计文件的具体内容和国家规定的定额、指标及各项费用的取费标准,预先计算和确定工程所需要的全部投资的文件。建筑工程预算主要是围绕施工图纸来开展和进行,施工图纸为工程预算提供了完备的参考数据和技术参数。

一、影响工程预算编制结果准确的因素

※工程预算考核制度的执行不力,图纸范围与实际施工不符。

※项目管理层不知如何更好地实现绩效管理,与预算管理的整合。

※在建筑领域新技术、新材料、新工艺不断涌现,编制预算时要进行定额换算,对新增补的定额往往缺少代表性,这就造成了工程量计算取费的差错。

※设计图修改和变更发生频繁,施工过程中不及时收集技术变更和签证单等。

※工程量的计算过程,预算员素质不高,对定额和工程量计算规则了解不够的情况下,经常会出现多算漏算等现象。

二、提高预算编制质量的方法

※加强工程预算内部审核,提高预算编制质量,严格执行预、决算会商制度。

※在预算编制准备工作中,

前,要广泛搜集各种资料,包括地质报告、地形测量图、施工图及各类标准图集,了解施工环境和施工组织设计,研究各专项方案,走访定额管理部门并收集现行建筑预算定额、取费标准、地区材料预算价格及地方性材料价格,确定预算编制的方法。

※经常性地将实际情况与定额分析活动,对各种资源消耗超过定额标准的及时向主管部门汇报。

※增强预算员素质,建筑工程形式多样、种类繁多、施工因素千变万化,施工方法多种多样,工程预算工作是一项非常细致的工作,只要出现一个小小错误,就会导致全部编制工作重新返工,造成人力、物力的浪费。

※预算员应常去现场,以便更直观的了解新材料、新工艺、新方法和新技术,从而较好地完成任务。



7月26日,公司全体员工在车城明珠大酒店九楼会议室参加了聚成集团主办的“为自己工作”大课培训,每个员工受益匪浅,感受颇多。8月23日公司举办了“为自己工作”学习交流分享会,大家各抒己见,畅所欲言,相互学习,共同进步,交流经验,分享体会,现按发言顺序摘要刊登,以飨读者。

冯 媛:工作最终要做到有成果,不能敷衍了事。做好工作同样可以成为一个有成就的人,名利双收,变得很富有。工作中多用敬语,本着主人翁意识,把公司的事当做自己的事。还要有担当的思维,敢于担当对自己不利的后果,担当就是100%的责任,而不是推卸责任。

段成钢:工作是为了自己能全面成长,一步一个脚印,在实践中得到提升。公司是我们走出社会后的学校,它能增进我们的智慧,培养我们的才情,教会我们做事的技巧,提升我们的经验,教会我们生存的能力,以此在社会中立足。所以要养成用心工作的良好习惯,不去抱怨。不为成功找方法,只为失败找理由的心态,终将一事无成。当你用心工作时,你会发现机会来找你,学到了新知识,充实了自己,得到大家的认可和拥戴,做事越来越顺,最终取得成就。工作是为了体现自己的人生价值,只有努力工作,才有更多的资本帮助别人,回馈社会,实现自己最大的人生价值。

陈绪鑫:工作是自己人生价值的体现,做好每项工作也是对自己的肯定。工作中要有良好的心态,有一种危机感,以身作则,多静下心来剖析总结,规划合理的职业目标,掌握自己人生的方向。

王 锐:工作一方面是为了报酬,天下没有不劳而获的事情,只有付出才能获得报酬;另一方面是为了做出成果,为自己工作,实现自我价值;再一方面是为了生活,通过获得成果,赢取报酬,决定自己的生活。

包德杰:人最大的问题就是认为自己没有问题,要时刻保持良好的心态“为自己工作”。

宋尚均:工作不是为钱,为生活,而是为自己。在工作中要有动力、有主见、有创新和超前意识,这样才能把工作做好。没有规矩不成方圆,我们要遵守公司的制度,以身作则,共同建立起一支强有力的团队。作为年轻人,要时常告诫自己,我们是在为梦想、前途、未来、成长而工作,只要自己认为有意义的工作,就不介意别人的说法,做自动、自发、勤奋的人。勇于面对挑战,心存感激,为自己工作,提升自我价值。谦虚接受批评,从错误的边缘走上正确的轨道。

王 迪:为自己工作要有主人翁态度、思想和目标,把公司当家,自己是主人,以最快最好的态度完成工作,赢取自己想要的报酬。身为年轻人,每天要坚持学习,不管在哪个部门,都要对自己负责,用心在自己工作,心在哪里收获就在哪里,着力打造个人核心竞争力。

黄 莺:在实际工作中,我要做到“四贵”:一是工作态度贵“正”。员工之间除了能力与智慧的竞争,更在于态度的竞争,因此我会端正工作态度,踏踏实实、兢兢业业,无论小事大事不是尽力而为而是全力以赴;二是业务技能贵“长”。每一个岗位都有履职能力和水平要求,是否适应这个岗位关键在于你有没有做精做透的“专”“长”。把每一件事做完美就是不简单,要把每件小事当大事;三是对待岗位贵“惜”。我很庆幸拥有一个可以为自己工作的公司,拥有一份属于自己的工作,公司给我发展的平台,我要当干事创业的舞者,爱岗敬业,一丝不苟,今天工作不努力,明天努力找工作;四是工作结果贵“效”。工作中仅有激情是不够的,唯有认真、严谨、有条理,才会出“有效”的结果。

周元全:努力工作端正工作态度,才能满足自己最基本的生存、生活所需,工作不仅仅是只拿养家糊口的工资,同时也是在磨练我们的做事能力,只有不断积累工作经验,才能扩展提升以前没有掌握的才能。只有我们不断学习才能推动公司向前,公司也才会为我们创造就业和成功的机会。要珍惜工作机会,一份工作就意味着有一份责任,抱着学习的态度,这样才能做到不推不拖尽心而为。公司就是我们成长的一所学校,离不开大家的努力和智慧,更需要我们真诚和勤奋,拒绝合作,单打独斗,一人奋战,终会被公司淘汰,团队协作才是个人和公司共同进步的最大动力。也要怀有一颗感恩的心,多一点,多出一份力,多配合一点,多学习一点,少一点抱怨,少一点牢骚,少一点计较,把每一件简单的事情做好就是不简单,每一件平凡的事情做好就是不平凡。唯有如此才能与公司实现双赢。

陈吉国:以前忙时偶尔会有牢骚,但听完这次培训,体会到工作不是给老板做的而是给自己做的。只有工作做得好,公司才会发展的更好,从而我们的薪资报酬也才会相应提升。

郭高英:为了提升自己,不怕辛苦,战胜一切。把公司当成自己的家,把工作当做自己的事,为了自己而工作,要有新的追求和突破。作为一名仓管,要把仓库看好,一切行动听指挥,更出色地完成工作。

蒋维元:从思想上、觉悟上、高度上都觉得感受很深,要有责任心、态度、服从、团结意识,这样公司跟个人才能共同进步。

陈鑫金:为自己工作,要做到“三心二意”。三心即“端正心态、快乐心情、投入心思”。心态决定状态,不能用打工心态,要用主人翁意识;心情决定过程,好的心情做事顺,人缘好,获得好心情,有了担当的责任,才能更好的履行使命,方可万事有成;心思决定成果,成果思维是目标,任何事情只要用心做事,没有达不到的目的。办法总比困难多,关键是心思投入的够不够,不以困难找借口,只为成功找方法,多想思路多干事。二意即“拿定主意、保持敬意”。主意决定成败,职场如战场,要提前设定目标底线和方向,要勇争第一,敢做第一,发挥一技之长;物竞天择,适者生存,改变不了环境,就要设法改变自己,要时常保持一种敬畏心态,顺其自然,顺理成章,顺应天时,不管是错是任何事情都有它存在的理由,要对所有制度、规则保持敬畏心理。

纪淑琴:给自己打工,只有把工作做好了,薪金和酬劳才是成正比的,以后会尽自己最大的能力把本职工作做好。

齐园园:努力做事,只能把事做对,用心做事,才能把事做好。要有认真负责的工作态度,勤奋努力的工作作风,并养成注重细节的良好工作习惯,不断提高自身的工作能力和工作效率。认真对待每一项简单而又平凡的工作,转变工作心态,公司发展不是靠老板一人,是靠公司每位员工竭尽所能,只有大家齐心协力,把任何的事情都做得规范化,公司才会彰显无穷魅力。在日常工作中,同级、上下级间会产生摩擦和误会,只有换位思考,站在对方立场去想问题、办事情,多包容、多体谅,才能关系融洽,认同别人,也是对自己的肯定。人生要学会再来一次,不怕挫折不怕失败,即使跌倒了也要再爬起来,不骄不躁,不抛弃自我。在工作中踏踏实实,心有责任心,无论大事小事都全力以赴,点燃工作激情,和团队协调一致,端正工作态度,为自己工作,才华就会在人生舞台上淋漓尽致地发挥。

徐德文:担负责任,履行义务,树立主人翁意识。培养我们的责任心,在其位谋其政,要梳理岗位职责,检查自我,跟上公司的要求。投入心思才能有成果,成果交换报酬,成果交换价值。完善计划安排,加强执行力,脑洞开足,在永争第一的时候,不能自以为是,要懂得团队协作,共同进步。

郭 源:成功=(价值观+格局)×有效,要有自己的想法,想法决定思维,思维决定习惯,习惯决定性格,性格决定命运。所谓的“管理”就是按照规章制度明确工作目标,管好事情。做事要弄清楚怎么做(找方法),做什么(找目标),为什么做(找动机)。

王兴国:工作的目的就是追求,从解决温饱到奔小康再到买车买房这些物质上的追求,到来荣誉感、事业感、成功感的精神追求,充分享受为自己工作带来物质上的报酬和精神上的愉悦。

薛治定:依靠公司平台,明确责任,端正心态,努力改变自己,把每一件小事做好。只有为自己工作,才能人人有车有房有好的未来。

刘厚元:作为公司一员,无论从事什么事情,都要为公司创造价值。同时提升工作能力,为自己工作,一步一个脚印,脚踏实地,恪守规则,创造更大的财富。

陈发民:公司像家庭,也像学校,更像团队,给予温馨,给予学习平台,给予锻炼舞台。以前是为了赚钱而工作,胡晋老师“心在哪里,收获就在哪里”这句话点醒了我,来到公司把心落下,尽最大的努力工作,自然会成功。也许我们会说工作是为了钱,为了让我们的经历和经验更加丰富,具有广泛的人脉关系。冰冻三尺非一日之寒,把每一件小事做完美了,也会是“一技之长”。优秀的人才,就是多干一点,多发现一点,多钻研一点,多用心一点,不计较一点,看似平常的“一点”组成了优秀人才必备的素质,人要懂得感恩,我们应该对我们公司感恩,对我们领导感恩。

